

# Política de Diversidad e Inclusión

Heliswiss Ibérica promueve una cultura organizativa que garantiza un entorno laboral diverso, inclusivo y respetuoso, basado en la confianza, la igualdad de oportunidades y el desarrollo personal y profesional de todas las personas que forman parte de la compañía.

Esta política se alinea con la legislación vigente en materia de igualdad y no discriminación y refleja los principios éticos y valores corporativos que guían nuestra actuación.

## 1. Rechazo a la discriminación

Heliswiss Ibérica rechaza cualquier forma de discriminación por motivos de género, edad, discapacidad, nacionalidad, cultura, raza, creencias religiosas, pensamiento, orientación sexual o cualquier otra condición personal, familiar, económica o social. La compañía se compromete a mantener entornos laborales seguros, respetuosos y libres de discriminación.

## 2. Igualdad de oportunidades

Promovemos la igualdad de oportunidades para garantizar el pleno desarrollo personal y profesional de todas las personas de la organización en todas las etapas de su trayectoria.

## 3. Procesos de selección y promoción basados en el mérito

Los procesos de selección, contratación, evaluación del desempeño, desarrollo profesional y promoción interna se fundamentan exclusivamente en criterios objetivos como el mérito, la integridad, el esfuerzo y los logros. Ninguna característica personal podrá influir en estas decisiones.

## 4. Conciliación de la vida laboral, personal y familiar

La compañía impulsa medidas que facilitan la conciliación entre la vida laboral, personal y familiar, permitiendo que cada persona atienda sus responsabilidades e intereses de manera equilibrada.

## 5. Entornos de trabajo inclusivos y tolerancia cero al acoso

Fomentamos entornos de trabajo inclusivos donde todas las personas se tratan con respeto. Mantenemos una política de tolerancia cero frente a cualquier forma de discriminación, acoso, intimidación o violencia laboral.

## 6. Comunicación inclusiva

Promovemos el uso de un lenguaje inclusivo y respetuoso en todas las comunicaciones internas y externas, evitando estereotipos y favoreciendo la diversidad.

## 7. Prevención del acoso y cultura preventiva

Desarrollamos acciones de sensibilización y formación para prevenir cualquier forma de acoso laboral, sexual o por razón de sexo, garantizando mecanismos adecuados de atención, denuncia y actuación.

## 8. Accesibilidad e inclusión de personas con discapacidad

Nos comprometemos a promover la accesibilidad física, tecnológica y comunicativa, adaptando entornos y procesos para asegurar la plena participación de las personas con discapacidad.

## 10. Seguimiento y mejora continua

Heliswiss Ibérica evaluará de forma periódica la aplicación de esta política para verificar su cumplimiento real y su impacto en la organización.

Este seguimiento incluirá la revisión de indicadores, la identificación de posibles desviaciones y la incorporación de ajustes necesarios para garantizar que la política evolucione conforme a los cambios normativos, las necesidades del equipo y los objetivos de diversidad e inclusión de la compañía.

## 11. Compromiso de la dirección

La Dirección de Heliswiss Ibérica respalda plenamente la presente Política y asume un compromiso activo con su adecuada implantación, seguimiento y cumplimiento.

**Xavier Domingo Manero**

Director General Heliswiss Ibérica, S.A