

Política de Igualdad

Heliswiss Ibérica asume el compromiso de garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la organización. Ninguna persona será tratada de manera diferente por razón de sexo, identidad u orientación sexual, edad, raza, origen étnico o nacional, discapacidad, situación familiar, creencias, o cualquier otra circunstancia personal o social.

Este compromiso tiene carácter transversal y se integra en todos los procesos y actividades de la empresa, desde la selección y contratación hasta el desarrollo profesional, la promoción interna y la gestión del talento.

1. Igualdad de oportunidades en selección y contratación

Heliswiss Ibérica garantiza procesos de selección basados en criterios objetivos, transparentes y no discriminatorios. Asimismo, fomentará una representación equilibrada de mujeres y hombres en aquellos grupos profesionales o áreas donde exista infrarrepresentación, con independencia de la modalidad de contratación.

2. Promoción profesional en igualdad

Heliswiss Ibérica promoverá la igualdad de género en los procesos de promoción interna, garantizando una comunicación clara y accesible sobre las oportunidades disponibles e incentivando la participación de todas las personas trabajadoras.

3. Formación y desarrollo profesional

Heliswiss Ibérica facilitará el acceso equitativo de mujeres y hombres a acciones formativas que contribuyan a su desarrollo profesional, asegurando una participación equilibrada y evitando sesgos en la asignación de oportunidades.

4. Prevención del acoso y conductas discriminatorias

La empresa rechaza cualquier forma de acoso sexual, acoso por razón de sexo, acoso laboral o conducta que atente contra la dignidad de las personas. Asimismo, establecerá medidas preventivas y garantizará la adecuada gestión y tratamiento de cualquier situación que pueda producirse.

5. Conciliación de la vida laboral, personal y familiar

Heliswiss Ibérica promoverá un entorno que facilite la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, impulsando medidas que favorezcan el equilibrio entre responsabilidades y contribuyan a un entorno laboral saludable y flexible.

6. Igualdad retributiva

La empresa garantiza la igualdad retributiva para trabajos de igual valor, revisando periódicamente su política salarial con el fin de identificar y corregir posibles brechas o desigualdades.

7. Seguridad, salud y accesibilidad

Heliswiss Ibérica garantizará condiciones adecuadas de seguridad, salud y bienestar, adaptadas a las características y necesidades de todas las personas trabajadoras, promoviendo la accesibilidad física, tecnológica y comunicativa.

8. Comunicación inclusiva y libre de estereotipos

Heliswiss Ibérica se compromete a utilizar un lenguaje inclusivo y no sexista en todas sus comunicaciones internas y externas, evitando estereotipos de género y promoviendo una cultura respetuosa y diversa.

9. Sensibilización y cultura de igualdad

Heliswiss Ibérica impulsará acciones de sensibilización y comunicación que fomenten el compromiso de toda la organización con la igualdad, promoviendo una cultura corporativa basada en el respeto, la diversidad y la inclusión.

10. Seguimiento y mejora continua

Heliswiss Ibérica revisará periódicamente la presente Política de Igualdad y las medidas asociadas, con el fin de garantizar su eficacia en la promoción de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Asimismo, la empresa impulsará la mejora continua adaptando sus actuaciones a la evolución de la organización, a las necesidades detectadas en materia de igualdad y a la normativa vigente.

11. Compromiso de la dirección

La Dirección de Heliswiss Ibérica respalda plenamente la presente Política y asume un compromiso activo con su adecuada implantación, seguimiento y cumplimiento.

Xavier Domingo Manero

Director General Heliswiss Ibérica, S.A