

Política de Derechos Humanos

Heliswiss Ibérica reconoce la dignidad inherente de todas las personas y asume el compromiso de respetar, proteger y promover los derechos humanos en todas sus actividades, operaciones y relaciones comerciales.

Esta Política se inspira en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y otros estándares internacionales aplicables. Asimismo, la compañía integra el respeto a los derechos humanos en su cultura corporativa, en la toma de decisiones y en la gestión responsable de su cadena de valor.

1. Prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso

Heliswiss Ibérica prohíbe estrictamente el trabajo infantil y cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio. Asimismo, reconoce a los menores como un grupo especialmente vulnerable y adopta medidas para prevenir cualquier riesgo asociado.

2. Rechazo a la esclavitud moderna y la trata de personas

Heliswiss Ibérica rechaza todas las formas de esclavitud moderna, servidumbre y trata de personas, y se opone a cualquier práctica que limite la libertad de las personas o las retenga contra su voluntad.

3. Condiciones laborales dignas

Heliswiss Ibérica garantiza que la remuneración de sus empleados cumple con el convenio colectivo aplicable y con la legislación vigente. Ningún salario será inferior al mínimo legal o convencionalmente establecido.

4. Jornada laboral y descansos

Heliswiss Ibérica respeta la jornada laboral máxima, los períodos de descanso y el derecho a vacaciones retribuidas, de acuerdo con la normativa y los convenios aplicables.

5. Libertad sindical y derecho a la negociación colectiva

Heliswiss Ibérica reconoce y respeta el derecho de sus empleados a organizarse, afiliarse a sindicatos y participar en procesos de negociación colectiva, prohibiendo cualquier forma de intimidación o represalia.

6. Tolerancia cero al acoso y la violencia

Heliswiss Ibérica no tolera ningún tipo de acoso físico, moral o sexual, ni conductas violentas o amenazantes, rechazando cualquier comportamiento abusivo, discriminatorio o inapropiado.

7. Diversidad, igualdad e inclusión

Heliswiss Ibérica promueve un entorno laboral inclusivo, diverso y respetuoso. Asimismo, fomenta la igualdad de oportunidades en los procesos de contratación, promoción y desarrollo profesional, valorando la diversidad como un activo para la organización.

8. No discriminación

Heliswiss Ibérica se compromete a evitar cualquier forma de discriminación basada en género, identidad u orientación sexual, discapacidad, situación familiar, edad, origen étnico o nacional, creencias religiosas, ideología, actividad sindical o cualquier otra condición personal o social.

9. Respeto a minorías y pueblos indígenas

Heliswiss Ibérica respeta los derechos de las minorías y de los pueblos indígenas, promoviendo su inclusión y participación en aquellas decisiones que puedan afectarles.

10. Salud, seguridad y bienestar

Heliswiss Ibérica garantiza un entorno de trabajo seguro y saludable, adoptando medidas preventivas y promoviendo el bienestar físico y mental de todas las personas que forman parte de la empresa.

11. Debida diligencia en derechos humanos

Heliswiss Ibérica se compromete a identificar, evaluar y mitigar los riesgos e impactos en derechos humanos derivados de sus actividades y relaciones comerciales, revisando periódicamente sus procesos para asegurar la mejora continua.

12. Cadena de suministro responsable

Heliswiss Ibérica exige a sus proveedores, fabricantes, productores y socios comerciales el respeto a los derechos humanos y laborales fundamentales, estableciendo mecanismos de evaluación y actuando ante cualquier incumplimiento detectado.

13. Mecanismos de denuncia y protección del denunciante

Heliswiss Ibérica pone a disposición de empleados y terceros canales seguros, confidenciales y accesibles para comunicar posibles vulneraciones de derechos humanos.

La empresa garantiza la protección frente a represalias y el tratamiento adecuado de todas las comunicaciones recibidas. El canal de denuncias se gestiona a través de Whistleblower Software ApS, que asegura la confidencialidad y seguridad de la información.

14. Compromiso de la dirección

La Dirección de Heliswiss Ibérica respalda plenamente la presente Política y asume un compromiso activo con su adecuada implantación, seguimiento y cumplimiento.

Xavier Domingo Manero

Director General Heliswiss Ibérica, S.A